



אקורד • אֶכּוֹרֵךְ • aChord

פסיכולוגיה חברתית • علم النفس الاجتماعي للتغيير الاجتماعي
לשינוי חברתי • Social Psychology for Social Change

The Coalition
► Next Generation Of Haredi Employment ►

האוניברסיטה העברית בירושלים
THE HEBREW UNIVERSITY OF JERUSALEM
الجامعة العبرية في اورشليم القدس



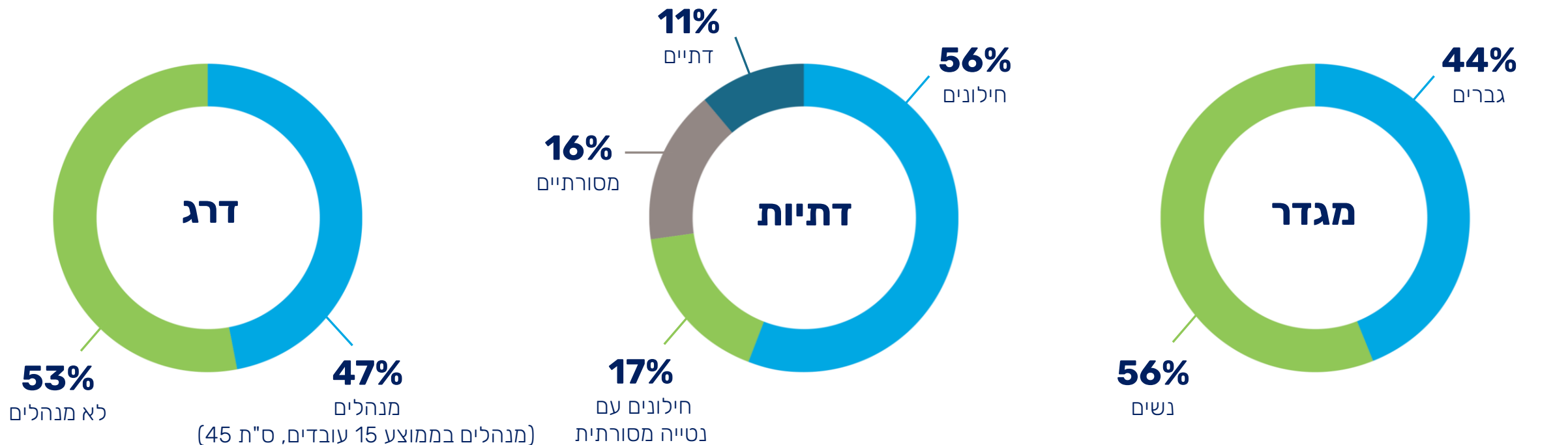
מעסיקים וחרדים: זה חייב לעבוד!

עיקרי הממצאים של מחקר מעסיקים ומחקר מועמדים חרדים ביחס לתעסוקת חרדים

צוות המחקר: ד"ר רונה שטיין | רפאל הבר | שיר טנקל | עינת לוי | ד"ר יוסי חסון

העמקה ב-5 ענפים (הייטק, מש"א, פיננסי, תעשייה ותשתיות)

מאפייני מדגם
מחקר עובדים
ומעסיקים



תקופת הרצה: 29.8-25.10.2021

גיל: 40.5 שנים (ס"ת 10.7)

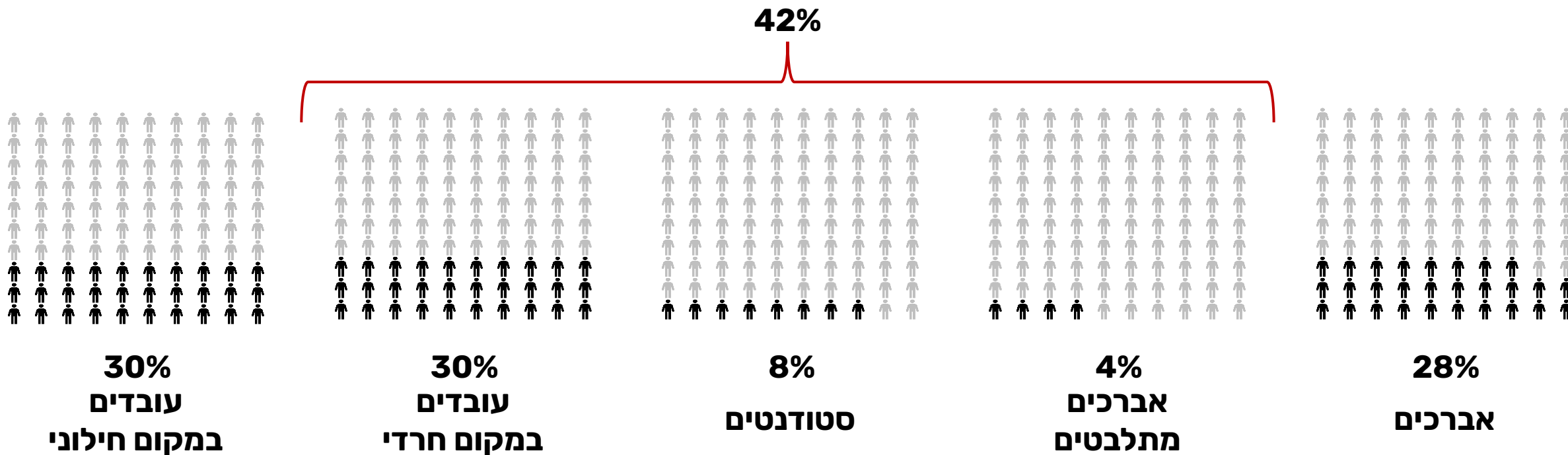
מספר משיבים: 1941

דגימה אינטרנטית

גברים צעירים - העמקה ב-5 סגמנטים

מאפייני מדגם
מחקר מועמדים

האחוזים המוצגים כאן שוקללו על סמך נתוני המועצה הלאומית לכלכלה שמפורטים אצל זופניק (2022).



תקופת הרצה: 22.11.2022 - 18.8



גיל: 28.4 שנים (ס"ת 4)



מספר משיבים: 1074



דגימה אינטרנטית



* לא נדגמו חסרי מעש שאינם לומדים/עובדים שהם כ-13%

זופניק, אברהם. 2022. דפוסי ההשתלבות של גברים חרדים צעירים בשוק התעסוקה" משרד ראש הממשלה והמועצה הלאומית לכלכלה).

בקליפת אגוז תמונת מראה של מחקר עמדות מעסיקים כלפי העסקת חרדים, אל מול העמדות של מועמדים חרדים:

מה אמרו הגברים החרדים?

מה אמרו המעסיקים?

<p>גברים חרדים חוששים שלא יוכלו להישאר יראי שמיים ומקיימי מצוות אם יעבדו במקומות עבודה חילוניים.</p>	<p>עובדים ומעסיקים פוחדים שייאלצו לשנות משהו בעצמם אם יעבדו עם חרדים.</p>
<p>גברים חרדים סבורים שהם כן עומדים בדרישות המקצועיות הנדרשות בענף.</p>	<p>מעסיקים סבורים שחרדים אינם עומדים בדרישות המקצועיות הנדרשות בענפי המשק השונים.</p>
<p>גברים חרדים מדווחים שאינם שונאים חילונים ואלו מתוכם שרוצים לעבוד במקומות עבודה חילוניים מדווחים באופן משמעותי על רגשות חיוביים יותר כלפי חילונים.</p>	<p>מעסיקים סבורים שחרדים מרגישים כלפיהם רגשות שליליים ומעל לכל מתנשאים כלפיהם ואף שונאים אותם.</p>
<p>גברים חרדים שמרגישים מסוגלים לעבוד עם חילונים ולשמור על זהותם החרדית ושרגשותיהם כלפי חילונים חיוביים, מביעים מידה רבה של מוכנות לעבוד עם חילונים.</p>	<p>מעסיקים שמייחסים לחרדים יכולות מקצועיות גבוהות ורגשות חיוביים יותר כלפי חילונים, מוכנים במידה רבה יותר לעבוד עם חרדים.</p>

מעסיקים ומועמדים חוששים שהעבודה המשותפת תחייב אותם להתפשר זהותית

89%

מהגברים החרדים
חוששים שאם יעבדו
במקום עבודה חילוני,
יידרשו להתפשר על
ערכים דתיים

76%

מהמעסיקים חוששים
שאם יעבדו עם חרדים,
יידרשו לשנות משהו
בעצמם ובאורח חייהם

n=1941 | מה מידת הסכמתך עם האמירה הבאה? אם חרדיות וחרדים יעבדו בצוות שלי הם עלולים לצפות ממני לשנות או להצניע חלק מאורח חיי.

n=1074 | באיזו מידה, לדעתך, גבר חרדי נאלץ להתפשר על הערכים שלו כשהוא עובד במקום עבודה חילוני? (1 - כלל לא; 6 - במידה רבה)



מעסיקים מעריכים חרדים כלא מספיק מקצועיים; חרדים מעריכים את עצמם כמקצועיים מאוד

בו זמנית, מועמדים ועובדים
חרדים תופסים את עצמם
כבעלי רמה מספקת וגבוהה
של יכולות וכישורים
מקצועיים

עובדים ומעסיקים תופסים את
המועמדים החרדים כבעלי
יכולות לא מספיקות בהשוואה
למה שנדרש כדי להצליח
בעבודה

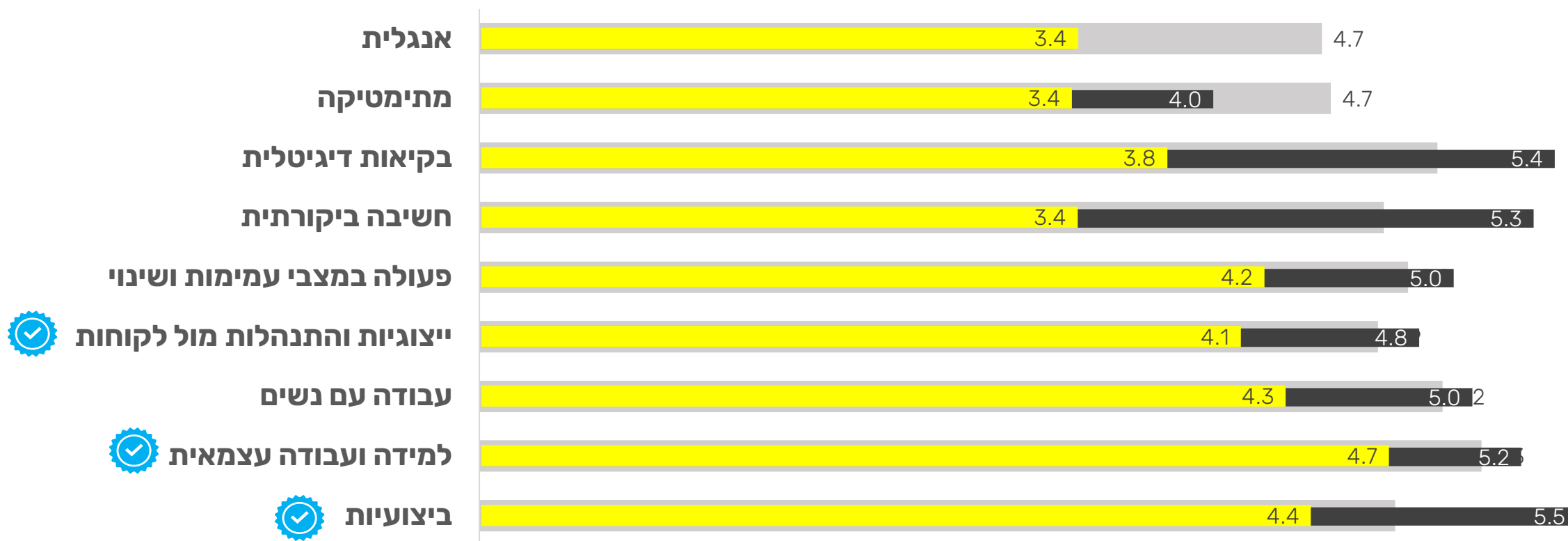
תפיסת חרדים את יכולותיהם האישיות לעומת תפיסת מעסיקים את יכולות החרדים

תפיסת יכולת

היבטים שמנבאים מוכנות
מעסיקים לעבוד עם חרדים



■ תפיסת מעסיקים לגבי יכולות נדרשות להצלחה
 ■ תפיסה עצמית של חרדים
 ■ תפיסת מעסיקים כלפי יכולות של חרדים



נתוני חרדים n=830 | סגמנטים 2-5: מתלבטים, סטודנטים, עובדים במקומות חרדיים, עובדים במקומות חילוניים (1 - כלל לא; 6 - במידה רבה)
 נתוני מעסיקים n=1941 | באיזו מידה, לדעתך, היכולות הבאות קיימות אצל מועמדים חרדים לעבודה? (1 - כלל לא; 6 - במידה רבה)

סטודנטים ועובדים במגזר החילוני תופסים את עצמם כבקיאים יותר* באנגלית, מתימטיקה וכבעלי יכולת לעבוד עם נשים**

תפיסת יכולת מפולחת לפי סגמנט

*בהשוואה לאברכים, מתלבטים ועובדים במגזר החרדי
**ההבדלים המודגשים בצהוב משקפים פערים בעלי מובהקות סטטיסטית



308 סטודנטים ועובדים במגזר החילוני, 518 אברכים, מתלבטים ועובדים במגזר החרדי. באיזו מידה אתה מעריך שיש לך כל אחת מהיכולות הבאות?
(1 - כלל לא; 6 - במידה רבה)

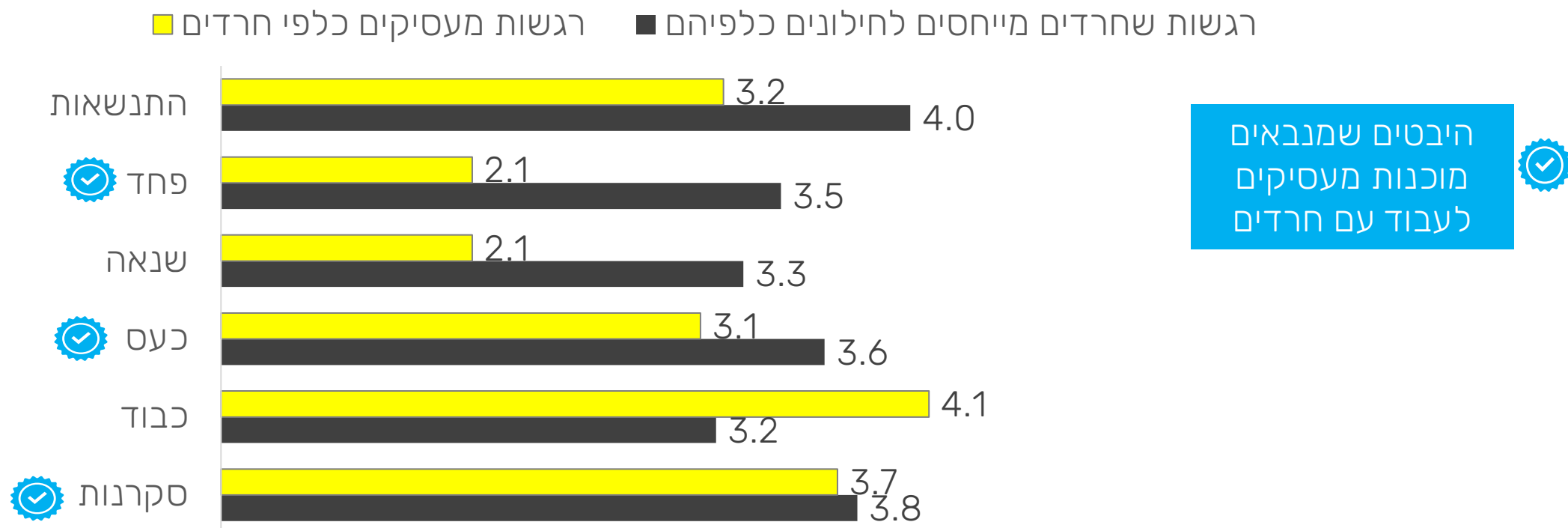
למעסיקים ולמועמדים חרדים יש רגשות חיוביים זה כלפי זה, אך בפועל שני הצדדים חושבים שלצד האחר יש כלפיו רגשות שליליים

לעומת מה שהמעסיקים חושבים,
החרדים מדווחים
שאינם שונאים וכועסים על
חילונים,
אך כן חשים שהחברה החרדית
טובה מזו החילונית.
עם זאת, הגברים החרדים שרוצים
לעבוד עם חילונים, משמעותית
פחות מתנשאים ויותר מכבדים
חילונים לעומת חרדים אחרים.

עובדים ומעסיקים חושבים
שחרדים מתנשאים כלפי
חילונים ושונאים אותם,
ואילו העובדים והמעסיקים
עצמם מדווחים שהם
מכבדים וסקרנים כלפי
חרדים

למעסיקים יש רגשות הרבה יותר חיוביים כלפי חרדים מכפי שחילונים חושבים שיש להם

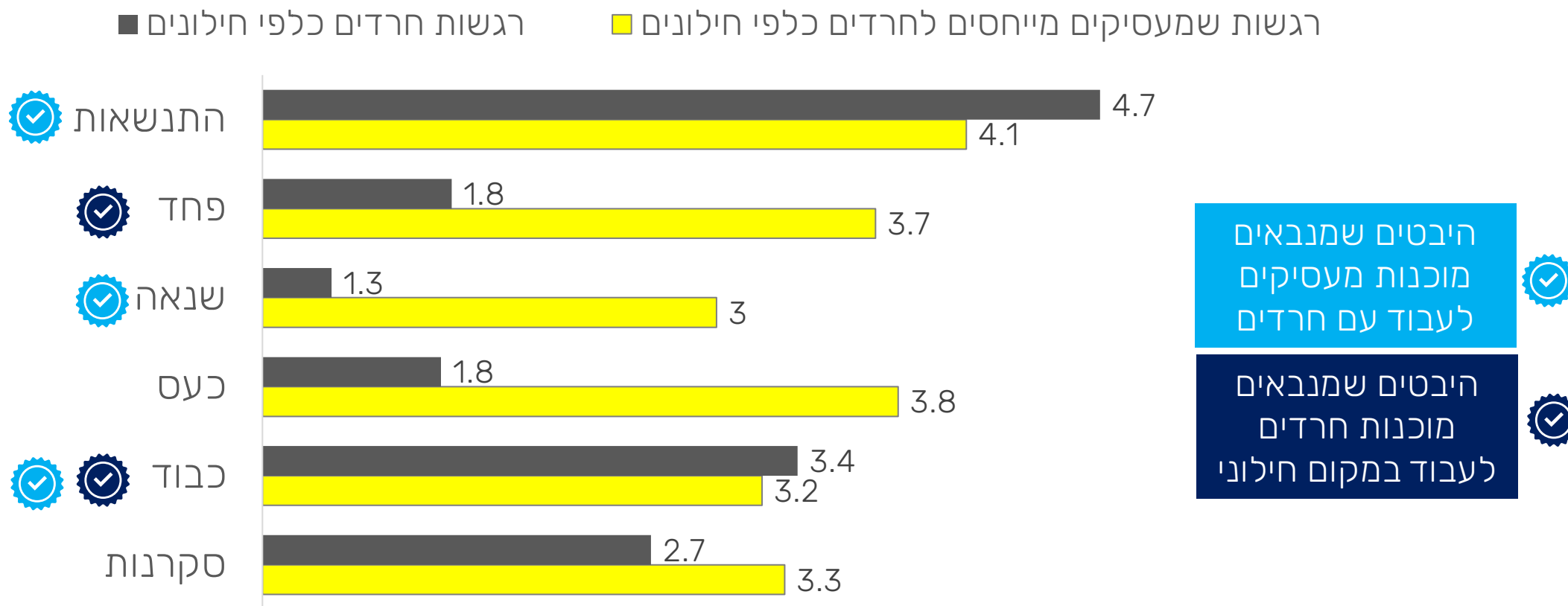
רגשות



באיזו מידה, לדעתך, חילונים מרגישים את הרגשות הבאים כלפי החברה החרדית? סקרנות, כבוד, כעס, שנאה, פחד, חושבים שהחברה החילונית טובה יותר מהחברה החרדית? (1 - כלל לא; 6 - במידה רבה)

לחרדים יש רגשות הרבה יותר חיוביים כלפי חילונים מכפי שחילונים חושבים שיש להם

רגשות

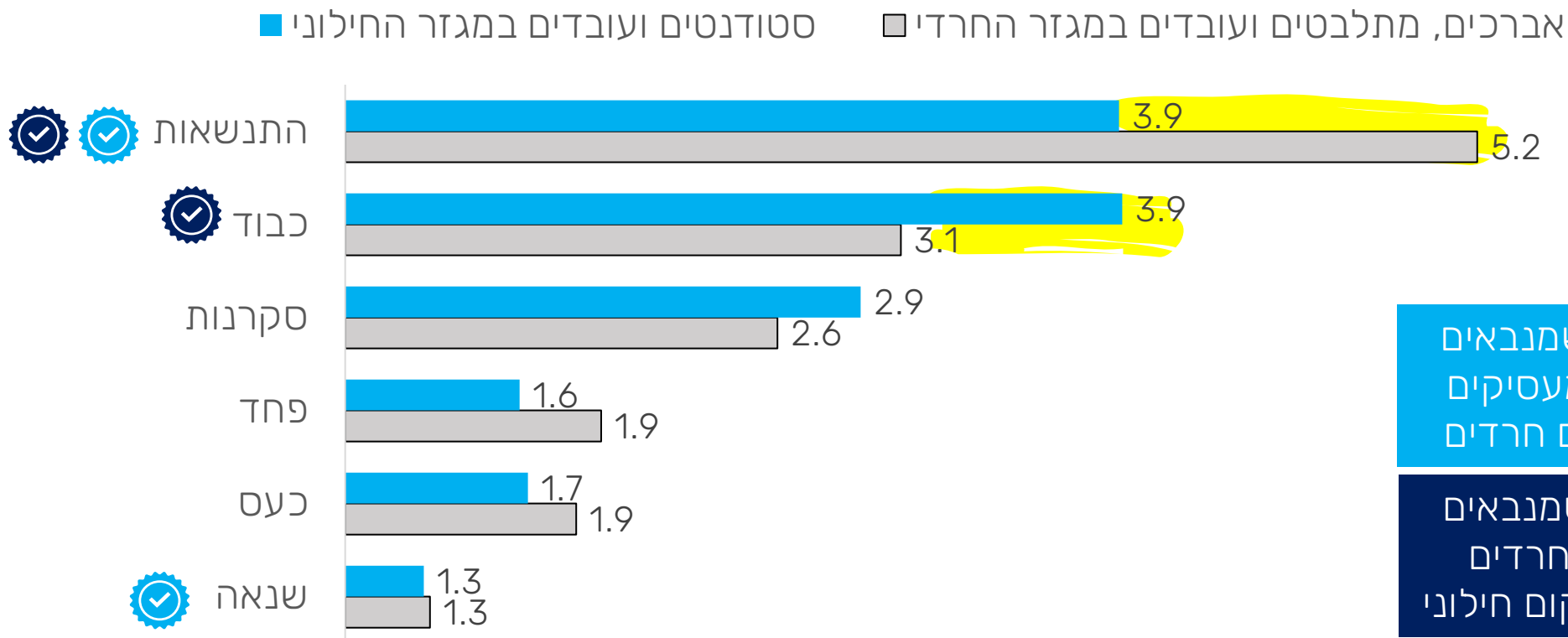


באיזו מידה, לדעתך, חילונים מרגישים את הרגשות הבאים כלפי החברה החרדית? סקרנות, כבוד, כעס, שנאה, פחד, חושבים שהחברה החילונית טובה יותר מהחברה החרדית? (1 - כלל לא; 6 - במידה רבה) | n=654 | סגמנטים 4-5: עובדים במקומות חרדיים, עובדים במקומות חילוניים

לסטודנטים ועובדים במגזר החילוני יש רגשות חיוביים יותר* כלפי חילונים**

רגשות

* בהשוואה לאברכים, מתלבטים ועובדים במגזר החרדי
** ההבדלים המודגשים בצהוב משקפים פערים בעלי מובהקות סטטיסטית



308 סטודנטים ועובדים במגזר החילוני, 518 אברכים, מתלבטים ועובדים במגזר החרדי. באיזו מידה אתה מרגיש את הרגשות הבאים כלפי החברה חילונית?
סקרנות, כבוד, כעס, שנאה, פחד, חושב שהחברה החרדית טובה יותר מהחברה החילונית? (1 - כלל לא; 6 - במידה רבה)

סיכום והמלצות למעסיקים

- ממצא מרכזי מעלה, שהסטראוטיפ הרווח בקרב מעסיקים הוא זה של החרדי "האברך" בעוד שבפועל חרדי שמגיש מועמדות למקום עבודה חילוני באופן מובהק מחזיק בתפיסות עמדות ורגשות חיוביות יותר כלפי חילונים ותעסוקת חרדים. לכן מומלץ למעסיקים לבחון כל מועמד חרדי בפני עצמו, ללא הנחות מוקדמות אודותיו.
- ממצא מרכזי נוסף הינו שחרדים מרגישים צורך חזק בשמירה על זהותם הדתית לאורך כל הקריירה שלהם, וכן שהם מעוניינים בעבודה לצרכי עניין והתפתחות, לא רק כפרנסה. בהתאם, בהיבט המיתוגי, מומלץ לתת לכך מענה.
- ממצא חשוב שלישי הוא שנשותיהם של העובדים החרדים מאוד משמעותיות בבחירותיהם התעסוקתיות, על כן מומלץ למצוא דרכים לחיבוריות אל בנות הזוג לאורך מחזור חיי העובדים החרדים, החל באיתור העובדים, עובר בגיוסם ובקליטתם וכלה בניהולם ובקידומם.